Информация
по вопросам введения эффективного контракта работников
МОБУ «Волховская СОШ№1»

1.Перечень нормативных документов , принятых в МОБУ «Волховская СОШ №1» по вопросам перехода на эффективный контракт (в хронологическом порядке).

№ п/п	Полные реквизитынормативного документа: статус, полное название, дата,номер	Дата принятия/ вступления в силу	примечание
1	Коллективный договор между администрацией и первичной профсоюзной организацией образовательного учреждения МОБУ «ВолховскаяСОШ №1» на 2019-2021 годы	24.06.2019г.	
2	Положение об оплате и стимулировании труда работников МОБУ «ВолховскаяСОШ №1»	Пр.№589 от 28.09.2020г.	

1. Перечень применяемых в МОБУ «Волховская СОШ №1» показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, его руководителей и работников, а также копии правовых актов, регламентирующих их установление и применение, согласно нижеследующей таблице:

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки	Периодичность оценки	Реквизиты правовых актов, регламентирующ их установление и применение данного показателя и критерия	Примеч
				-Приказ о создании	

	Динамика количества и % учащихся, не имеющих «2» по итогам отчетного периода (триместр, год) по отношению к предыдущему отчетному периоду			Комиссии №416 от 28.08.2020 года -Протокол заседания общего собрания трудового коллектива(пр №24 от 28.09.2020г.) -Трудовой договор и доп.соглашение -Протокол заседания комиссии по стимулирующим выплатам №24 от 28.09.2020г.	
	Положительная динамика успеваемости и качества знаний (1 раз в триместр)				
	Проведение открытых уроков и открытых внеклассных мероприятий по предмету (в течение года), распространение собственного педагогического опыта: Участие учителя в подготовке и работе методических совещаний, педагогических советов, семинаров, конференций по предмету (в течение				

	года на школьном уровне) – 1 балл; Участие учителя в подготовке и работе муниципального педсовета или семинара – 2 балла; Участие учителя в подготовке и работе областного, всероссийского, международного семинара – 3 балла.				
	Результаты государственной итоговой аттестации выпускников 11-х классов (в форме ЕГЭ) (в течение года): При показателе выше среднего по району (городу) При отсутствии учащихся, не преодолевших минимальный порог)				
	Результаты государственной итоговой аттестации выпускников 9-х классов (в новой форме): При показателе выше среднего по району (городу) При отсутствии учащихся, получивших неудовлетворительн ые оценки				
	Подготовка и проведение школьного тура предметных олимпиад.				
	Участие в инновационной				

	деятельности (ФГОС, апробация)				
	Участие в конкурсах различного уровня (в течение года) (2 балла – муниципальный (районный) уровень; 3 балла – региональный уровень)				
	Разработка авторских программ, элективных курсов, их успешная реализация (в течение года)				
	Разработка, публикация методических материалов, творческих работ учащихся и учителей (в т.ч. собственный сайт учителя)				
	Творческая и проектная деятельность учащихся под руководством учителя (ШНО и другие проекты): Призёр школьного уровня, участник муниципального уровня – 1 балл; Победитель муниципального уровня, участник областного уровня – 2 балла; Победитель или призёр областного, всероссийского, международного уровня – 3 балла.				
	Выполнение плана внутришкольного контроля, плана				

	воспитательной работы				
	за напряженность ,расширение функциональных обязанностей, большие временные затраты				
	Высокий уровень организации и проведения итоговый и промежуточной аттестации учащихся				
	Высокий уровень организации и контроля мониторинга) учебно-воспитательного процесса				
	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно - методическкий совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)				
	Сохранение контингента учащихся в 10-11 классах				

	За напряженность работы учителя: – Подготовка к ЕГЭ и ГИА: целый класс – 1 балл ежемесячно, подготовка группы учащихся – 1 балл 1 раз в триместр. – За заведование учебными мастерскими – 1 балл ежемесячно; – За ведение нескольких предметов – 1 балл ежемесячно; – За вредные условия труда – 1 балл 1 раз в триместр; – Работа в разных кабинетах – 1 балл ежемесячно; – Работа в 1-х классах в течение 1-го триместра – 1 балл ежемесячно				
	– За напряжённость работы классного руководителя с классом, наполняемость которого свыше 25 человек – 1 балл; свыше 30 человек – 2 балла.				
	Качественная подготовка учебного кабинета к началу нового учебного года				

Количество эффективных контрактов, заключенных в МОБУ «Волховская СОШ №1» - заключено 46 контрактов.